

Centre Comunitare de Resurse:
Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire
a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural



Parteneri proiect:

Agencia de Dezvoltare
Comunitară "Împreună"

C.R.F.P.S. ProVocație

ÎN ACEST NUMĂR:

Servicii integrate în sprijinul mediului rural
Pag. 1

Centrele Comunitare de Resurse – activități desfășurate
Pag. 2–3

Târg servicii integrate Coșula, Botoșani
Pag. 4

Târg expozițional al meșteșugarilor din Pușcași
Pag. 5

Campanie de informare la Frumușița
Pag. 6

Povesti de succes
Pag. 7-9

BULETIN INFORMATIV

NUMĂRUL 8 – IULIE 2012

CENTRUL ROMILOR PENTRU POLITICI DE SĂNĂTATE – SASTIPEN

"CENTRE COMUNITARE DE RESURSE: INSTRUMENTE STRATEGICE ÎN PROCESUL DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A SITUAȚIEI GRUPURILOR VULNERABILE DIN MEDIUL RURAL"

Centre Comunitare de Resurse – servicii integrate în sprijinul mediului rural

"Centre Comunitare de Resurse: Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural" este titlul proiectului implementat de Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate – SASTIPEN în parteneriat cu Agenția de Dezvoltare Comunitară Împreună și Centrul de Resurse și Formare în Profesiuni Sociale – ProVocație. SASTIPEN dorește să dezvolte o nouă abordare, care nu dublează, ci vine în completarea serviciilor acordate de autoritățile publice locale.

Astfel, proiectul își propune să crească accesul pe piața muncii, în activități non-agricole, a persoanelor care trăiesc în mediul rural, cu focalizare pe grupurile de romi, prin îmbunătățirea calității resurselor umane și prin furnizarea de servicii de sprijin integrate.

În acest sens, au fost înființate 15 Centre Comunitare de Resurse (CCR) în 6 județe: Neamț (Boghicea, Pipirig, Răucești, Văleni), Botoșani (Coșula), Vaslui (Ivănești, Pușcași), Bacău (Mănăstirea Cașin), Alba (Ighiu), Mureș (Băgaciu, Daneș, Mica, Sînpaul). Aceste centre au

rolul de a furniza servicii de sprijin integrate în comunitățile rurale, acordate individualizat fiecărei persoane care apelează la CCR. Centrele dispun de specialiști în domeniu care acordă beneficiarilor servicii gratuite, contribuind prin furnizarea de servicii integrate la îmbunătățirea calității vieții acestora.

Furnizarea de servicii de sprijin în domeniul social, medical, educațional reprezintă de fapt precondiții pentru ca forța de muncă de vârstă activă din mediul rural să intre pe piața muncii.

Un alt tip de servicii oferit de CCR este în strânsă legătură cu creșterea gradului de ocupare și vizează dezvoltarea competențelor antreprenoriale a membrilor comunității rurale și asistarea acestora în elaborarea și implementarea planurilor individuale de afaceri, precum și consiliere și orientare pe piața muncii.

Prin furnizarea serviciilor integrate se urmărește facilitarea adaptabilității, flexibilității și mobilității beneficiarilor pe piața forței de muncă care să contribuie la dezvoltarea personală dar și la crearea premiselor pentru dezvoltarea profesională corespunzătoare a acestora.

Centrele Comunitare de Resurse din cele 15 comunități oferă atât servicii de consiliere individualizată, programe de formare și asistență pentru începerea unei activități antreprenoriale, orientare pe piața muncii, cât și servicii integrate (asistență medicală și socială, consiliere educațională), care să contribuie la îmbunătățirea stării de sănătate și la creșterea motivării pentru participare activă pe piața forței de muncă.

Componența socială, împreună cu cea a educației pentru sănătate, sunt complementare celor două domenii majore de implementare ale proiectului, ocuparea și antreprenoriatul, contribuind la îndeplinirea obiectivelor specifice ale proiectului.



Centrul Comunitar de Resurse Ivănești, județul Vaslui



Cele 15 echipe ale Centrelor Comunitare de Resurse, un sprijin real pentru comunitățile defavorizate

Prin implementarea proiectului “Centre Comunitare de Resurse: instrumente strategice în procesul de îmbunătățire a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural”, SASTIPEN și-a propus să crească accesul pe piața forței de muncă, în activități non-agricole, a persoanelor care trăiesc în mediul rural, cu focalizare pe grupurile de romi, prin îmbunătățirea calității resurselor umane și prin furnizarea de servicii de sprijin integrate.



Echipa de implementare a proiectului consideră că, prin creșterea ratei de ocupare va determina scăderea nivelului de sărăcie ca premiză pentru dezvoltarea durabilă a comunităților rurale. Mai mult, în cadrul proiectului, ca urmare a activității Comisiilor Mixte Locale, se vor elabora strategii pe termen lung în domeniul ocupării, o atenție deosebită acordându-se incluziunii sociale a romilor.

În cele 15 Centre Comunitare de Resurse se desfășoară activități precum:

- Furnizarea de servicii de consiliere și asistare privind oportunitățile de ocupare a membrilor comunităților rurale;
- Consiliere privind dezvoltarea competențelor antreprenoriale;
- Promovarea unui stil de viață sănătos;
- Furnizarea de servicii de asistență care să asigure participarea persoanelor din zonele rurale pe piața muncii;
- Organizare de cursuri de inițiere, perfecționare și specializare în meseriile solicitate pe piața forței de muncă.

Prin activitățile integrate oferite în cadrul CCR se contribuie la îmbunătățirea pe termen lung a calității vieții membrilor comunităților rurale.

Programul de formare profesională a membrilor comunităților derulat în cadrul proiectului contribuie la crearea de resurse umane mai bine pregătite care să facă față provocărilor prezente și viitoare din domeniul ocupării cu efect direct asupra generațiilor viitoare ale comunităților rurale. De la începutul activității centrelor și până în prezent, la serviciile oferite de personalul CCR au avut acces toți membrii comunităților rurale care au avut nevoie de astfel de servicii, indiferent de gen, vârstă sau etnie.

3500 de beneficiari consiliați privind oportunitățile de ocupare

Serviciile de consiliere și asistare privind oportunitățile de ocupare a membrilor comunităților rurale sunt coordonate de către coordonatorul fiecărui CCR și supervizate de către expertul în domeniul sectorial ocupare și de către coordonatorul național al CCR, respectiv de către echipa de management. Astfel, în mod permanent sunt identificate persoanele interesate și motivate în ocuparea unui loc de muncă, sunt determinate nevoile de calificare, recalificare și perfecționare ale fiecărei persoane care accesează serviciile Centrului, la nivelul fiecărei localități în care au fost amplasate cele 15 centre. De

asemenea, se stabilesc legături de colaborare cu angajatorii din zonă în scopul identificării oportunităților de angajare pentru grupul țintă al proiectului. Până la acest moment au fost furnizate servicii de consiliere și orientare privind oportunitățile de ocupare pentru aproximativ 3500 membri ai comunităților rurale selectate în cadrul proiectului. Intervențiile din sfera ocupării au fost completate de celelalte servicii din cadrul centrului, astfel că în urma oferirii de servicii integrate s-a reușit plasarea pe piața forței de muncă a unora dintre beneficiari.

În cadrul activităților de consiliere a persoanelor din mediul rural cu privire la dezvoltarea competențelor antreprenoriale, în comunitățile deservite de centre s-au derulat activități de formare a unei atitudini pozitive la nivelul forței de muncă active în ceea ce privește inițiativele antreprenoriale. Astfel, s-au identificat atât persoanele interesate și motivate pentru dezvoltarea unei afaceri, cât și domeniile care oferă oportunități în sectorul antreprenoriatului. În cadrul centrelor au fost furnizate servicii de consiliere privind dezvoltarea competențelor antreprenoriale pentru aproximativ de 3500 membri ai comunităților rurale selectate în cadrul proiectului.

PAGINA 2

Aproximativ 100 de planuri de afaceri dezvoltate în rețeaua CCR

Dintre beneficiarii de servicii integrate oferite prin intermediul celor 15 centre, cei 103 absolvenți ai cursurilor în domeniul antreprenoriatului au realizat planuri de afaceri, aceștia fiind asistați de către consultanții în dezvoltare antreprenorială de la nivelul centrelor, care vor sprijini și procesul de aplicarea a planurilor dezvoltate.

Una dintre componentele importante existente în cadrul Centrelor Comunitare de Resurse este componenta sănătății. Încă de la inaugurarea Centrelor, s-au desfășurat și se desfășoară în mod continuu activități de promovare a unui stil de viață sănătos folosind atât abordarea și consilierea individuală, cât și educația de grup. Medicul din cadrul Centrului Comunitar de Resurse are activități de identificare și determinare a principalelor nevoi în ceea ce privește sănătatea comunității, oferă informații personalizate în funcție de nevoile identificate atât la nivel individual, cât și comunitar. Activitățile din domeniul sănătății au drept scop conștientizarea efectelor diferiților factori de risc asupra sănătății (precum consum de alcool, tutun, expunerea la soare, alimentația neechilibrată etc), schimbarea de comportament astfel încât să se mențină o stare bună de sănătate și să crească implicarea și motivația pentru găsirea unui loc de muncă. În acest sens au fost desfășurate campanii de informare, educare și promovare a unui stil de viață sănătos, de exemplu la CCR Raucești, jud. Neamț - Campanie control oftalmologic, la CCR Mănăstirea Casin - Campanie de control a glicemiei.

Totodată, s-au desfășurat activități de sprijin și consiliere pentru grupul țintă și membrii familiilor grupului țintă, de identificare a nevoilor medico-sociale ale persoanelor din comunitate în vederea realizării de activități de prevenire sau corectare a problemelor sociale ce au ca scop sprijinirea pe piața muncii.

Peste 180 de persoane pregătite ca infirmieri, asistenți maternali sau îngrijitori la domiciliu

În perioada aprilie - iunie 2012, experți ai Partenerului principal -SASTIPEN și ai Partenerului 2 al proiectului -Pro Vocație au desfășurat cursuri de formare pentru 183 persoane în domenii precum infirmier, asistent maternal și îngrijitor la domiciliu în localitatea Frumușița - județul Galați, localitatea Daneș - județul Mureș, localitatea Boghicea, localitatea Văleni, localitatea Pipirig - județul Neamț, localitatea Coșula - județul Botoșani, localitatea Mănăstirea Cașin - județul Bacău. La finalizarea cursurilor de formare, toți participanții au beneficiat de o evaluare a competențelor profesionale dobândite în perioada cursului. Certificatele de competențe profesionale sunt recunoscute de către Ministerul Muncii și Ministerul Educației, la nivel național și internațional.

Comunicarea, cheie a dezvoltării rețelei CCR

Fiind un proiect care se desfășoară la nivelul a 3 regiuni (Nord-Est, Sud-Est, Centru) și care facilitează comunicarea și schimbul de expertiză, experiență și practici eficiente dintre membrii rețelei CCR, implementarea sa asigură o abordare interregională. Prin crearea rețelei CCR (organizarea unor întâlniri trimestriale de lucru cu coordonatorii CCR, elaborarea Regulamentului de organizare și funcționare a rețelei CCR, precum și a Strategiei de promovare a CCR) se facilitează diseminarea inter-regională a unor politici locale de creștere a accesului la servicii, dezvoltarea antreprenoriatului, creșterea accesului la ocupare și formare profesională.

În perioada 21-23 iunie 2012, localitatea Sinaia, Hotel Mara, s-a organizat o altă întâlnire trimestrială cu membrii rețelei CCR, la care au participat 42 persoane. În cadrul acestei întâlniri s-au abordat subiecte precum: rezultatele obținute până în prezent în cele 15 CCR;

recomandări ale vizitelor de monitorizare realizate; managementul CCR în perioada aprilie-iunie 2012; domeniul ocupării în cadrul proiectului; managementul activităților de formare; Comisiile Mixte Locale; planificarea activităților rețelei CCR.

În cadrul activității de dezvoltare a unei campanii de lobby și advocacy, în perioada aprilie - iunie 2012, s-a realizat Metodologia procesului de elaborare a strategiei de dezvoltare locală și un set de recomandări strategice, centrat pe nevoile și problemele celor 15 comunități din cadrul proiectului.



Foto acțiuni derulate în cadrul proiectului



PAGINA 3

Târg de servicii integrate la Coșula—Botoșani

Echipa Centrului Comunitar de Resurse Coșula a organizat Târgul de servicii integrate adresat persoanelor în căutarea unui loc de muncă, aparținând grupurilor vulnerabile din mediul rural, cu accent pe persoanele de etnie romă. Evenimentul s-a desfășurat în data de 13 iunie 2012, începând cu ora 10.00, la sediul Primăriei Coșula din județul Botoșani și a beneficiat atât de sprijinul autorităților locale precum Primăria, Direcția de Asistență Socială, cât și de sprijinul instituțiilor județene precum Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și Direcția Județeană de Sănătate Publică.

În acest sens, au fost organizate 4 ateliere, după cum urmează:

- Bursa locurilor de muncă,
- Promovarea unui stil de viață sănătos,
- Cum să-mi dezvolt o afacere,
- Asistență pentru asigurarea participării pe piața forței de muncă.

Peste 100 de participanți la Bursa locurilor de muncă

La solicitarea Centrului Comunitar de Resurse Coșula, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a organizat la sala de ședințe a Primăriei Coșula "Bursa locurilor de muncă".

Pentru organizarea în condiții optime a bursei și în vederea oferirii către beneficiari a unui număr cât mai mare de locuri de muncă, s-au contactat, aproximativ 50 de agenți economici atât din mediul urban, cât și din mediul rural, care au pus la dispoziția persoanelor interesate 51 locuri de muncă vacante.

Locurile de muncă oferite au fost pentru următoarele ocupații: agent promovare, manipulant, îngrijitor clădiri, gestionar, ospătar, debarasator, zidar, muncitor necalificat în construcții, operator calculator sau cosmeticieni.

Expertul în domeniul ocupării din CCR Coșula a desfășurat sesiuni de informare/prezentare pentru beneficiarii atelierului cu privire la:

- Serviciile oferite în cadrul centrului
- Metode și tehnici de căutare active a

unui loc de muncă

- Facilitati acordate în baza legii 76/2002 pentru persoanele care ocupă un loc de muncă dar și pentru agenții economici
- Avantajele și dezavantajele unei persoane integrate pe piața muncii.

La eveniment au participat aproximativ 100 de persoane în căutarea unui loc de muncă, dintre care 74 au completat chestionare iar 12 persoane au fost selectate pentru a participa la interviu cu angajatorul și pentru a susține o probă în vederea ocupării unui loc de muncă.

În urma derulării evenimentului, 20 de persoane care nu au corespuns cerințelor angajatorilor din punct de vedere al studiilor, s-au înscris în programul "A doua șansă" derulat de Ministerul Educației, în vederea finalizării studiilor și îndeplinirii criteriilor necesare încadrării pe piața forței de muncă.

Promovarea unui stil de viață sănătos

În cadrul acestui atelier, medicul CCR Coșula, împreună cu doamna Lidia Onofrei, consilier în cadrul Direcției de Sănătate Publică Botoșani, au desfășurat sesiuni informative pentru 70 de persoane participante la eveniment și care au fost interesate de următoarele teme:

- Cum prevenim, descoperim și trăim cu Hepatita B și C?
- Incidența bolilor cardio-vasculare - factori de risc
- Prevenirea tuberculozei
- Metode de descoperire și prevenire a cancerului de sân
- Infecția HIV și prevenirea transmiterii
- Bolile cu transmitere sexuală
- Planning familial și metode contraceptive.

Cum să-mi dezvolt o afacere

În cadrul evenimentului desfășurat, consultantul în dezvoltare antreprenorială ce activează în cadrul CCR Coșula, împreună cu doamna Daniela Aștefanoaiei, directorul de programe al

Camerei de Comerț Botoșani, au asigurat consultanță pentru 8 persoane interesate să-și deschidă propria afacere. Beneficiarii au fost informați cu privire la pașii care trebuie să-i urmeze pentru deschiderea unei afaceri, competențele necesare în vederea inițierii unei afaceri, pașii necesari pentru înființarea unei afaceri.

Asistență pentru asigurarea participării pe piața forței de muncă

În cadrul acestui atelier au participat 80 de persoane care au beneficiat de sesiuni informative și consiliere atât din partea asistentului social din centru cât și de cel al domnului Beaua Ionut, asistent social din cadrul Primăriei Coșula. Informațiile oferite beneficiarilor au fost cu privire la obținerea actelor de stare civilă, obținerea actelor de proprietate, pași de urmat în vederea obținerii autorizațiilor pentru construcția de fântâni cu apă potabilă, racordării locuințelor la rețeaua de electricitate. În urma desfășurării acestui eveniment au fost identificate 55 de persoane care necesită schimbarea actelor de stare civilă și s-a realizat o fișă de referire a lor către instituțiile abilitate.



PAGINA 4

Meșteșugarii din Pușcași promovați în cadrul unui Târg expozițional local

Îndemânarea și talentul meșteșugarilor din comuna Pușcași, județul Vaslui și-au dat întâlnire cu publicul larg în data de 21 mai 2012, în cadrul târgului expozițional al meșteșugarilor organizat de Centrul Comunitar de Resurse Pușcași în parteneriat cu Consiliul Local al Primăriei Pușcași.

Evenimentul a avut loc în centrul civic al comunei, astfel încât toți locuitorii să poată aprecia lucrările realizate de prietenii sau vecinii lor. Acesta a fost primul eveniment desfășurat în comuna Pușcași, care a avut drept scop promovarea produselor meșteșugărești realizate de locuitorii acesteia.

În activitatea de informare desfășurată de echipa CCR Pușcași, au fost identificați oameni pricepuți în a produce obiecte de artizanat, obiecte de uz casnic, gospodăresc sau chiar de artă și care prezentau potențial de mici antreprenori.

Ideea desfășurării unui târg al meșteșugarilor din comuna Pușcași a apărut ca o necesitate manifestată de oamenii din comună pentru a face cunoscute abilitățile lor, atât comunității cât și opiniei publice. Rolul echipei CCR Pușcași a fost de a dinamiza meșteșugarii în scopul promovării abilităților lor și promovării produselor realizate.

Produsele expuse au fost realizate exclusiv de cei zece meșteșugari din comuna Pușcași prezenți la eveniment. A fost prezentată o gamă largă de obiecte din lemn, fier sau textile. Iar cum în afaceri este nevoie să fii mereu pregătit, 4 din cei 10 meșteșugari au fost și beneficiarii cursului de dobândire a competențelor antreprenoriale derulat în cadrul proiectului, curs în urma căruia au dobândit noțiuni de economie, managementul afacerii, contabilitate și alte domenii necesare pentru administrarea unei afaceri.

Produsele din lemn destinate uzului casnic, au cuprins linguri de diferite dimensiuni, lucrări manuale, tocătoare și alte obiecte, iar pentru uz gospodăresc au fost prezentate diferite modele de cozi de sapă, topot, coasă, dar și ghivece pentru flori. Din categoria obiectelor din lemn, au încântat vizitatorii ramele pentru oglinzi și tablouri sculptate manual.

Vizitatorii au fost atrași de prezența unui leagăn și a unei bănci realizate din fier forjat. Din categoria obiectelor din fier, au fost prezentate și obiecte destinate uzului gospodăresc, cum ar fi greble, sape, topoare, etc.

Cum rar își fac apariția în piață, hainele împletite și articolele croșetate manual au fost extrem de bine primite de vizitatori, dar aici nu trebuie uitate nici articolele de croitorie realizate cu îndemănare de expozanți.

Evenimentul s-a bucurat de prezența a peste 300 de persoane și a avut un impact pozitiv asupra comunității și a producătorilor, întrucât mulți dintre vizitatori nu erau informați cu privire la realizarea acestor meșteșuguri de către anumiți locuitori ai comunei Pușcași. Succesul înregistrat de expozanți a contribuit la întărirea stimei de sine și creșterea încrederii că pot desfășura o activitate comercială cu produsele realizate de ei. Un alt avantaj al evenimentului a fost posibilitatea expozanților de a interacționa cu potențiali clienți sau de a discuta posibilități de creare de parteneriate de afaceri.



PAGINA 5

Campanie de informare pentru locuitorii din Frumușița—Galați

În perioada aprilie – iunie 2012 Centrul Comunitar de Resurse Frumușița din județul Galați a desfășurat o serie de acțiuni a căror teme au fost în conformitate cu necesitățile și dorințele membrilor comunității. Aceste evenimente au avut ca scop secundar promovarea serviciilor integrate ale CCR și atragerea de potențiali beneficiari.

Activitățile desfășurate au vizat promovarea în rândul membrilor comunităților rurale a unui stil de viață sănătos – campanii de prevenire a bolilor cardiovasculare prin screeningul principalilor factori de risc pentru aceștia, organizarea de prelegeri cu privire la igiena personală și igiena locuinței, alimentația optimă a copilului și a adultului, precum și organizarea unei campanii de informare cu privire la delincvența juvenilă și la modalitățile de preîntâmpinare ale acesteia.

Campanie de prevenire a bolilor cardiovasculare

În urma analizei datelor statistice furnizate de Direcția de Sănătate Publică Galați, precum și a analizei nevoilor beneficiarilor care au accesat serviciile de consiliere cu privire la modalitățile de dobândire a unui stil de viață sănătos, echipa de experți din CCR Frumușița a considerat oportună organizarea unei campanii de prevenire a bolilor cardiovasculare (patologia cardiovasculară fiind cea care domină în comunitate).

În acest sens, echipa CCR Frumușița, cu ajutorul a 5 voluntari și cu sprijinul preoților parohi din localitate s-a ocupat de organizarea evenimentului. Campania s-a desfășurat în 4 locații - la sediul CCR Frumușița și la bisericile din Frumușița, Ijdileni și Tămăoani. Persoanele participante la eveniment au

beneficiat de acces la informații cu privire la diferite boli, cât și de servicii precum măsurarea glicemiei din sângele capilar, măsurarea tensiunii arteriale, măsurarea indexului de masă corporală.

Toți cei 288 de participanți au fost informați cu privire la factorii de risc pentru bolile cardiovasculare și au beneficiat de un "buletin" în care au fost menționate valorile parametrilor biologici determinați. De asemenea, persoanele identificate cu valori patologice, au fost îndrumate către medicul de familie.

Campanie privind delincvența juvenilă

Școala Generală cu clasele I-VIII din Frumușița a fost locul de desfășurare a campaniei de prevenire a delincvenței juvenile. Campania a fost implementată cu sprijinul și participarea Poliției Locale din Frumușița, iar lucrătorul social din CCR Frumușița a fost responsabil de realizarea conceptului și distribuția unui material prin intermediul căruia s-au oferit informații utile cu privire la delincvența juvenilă.

Obiectivele acestei acțiuni au fost :

- Prevenirea și combaterea delincvenței din rândul tinerilor din comunitate;
- Depistarea și înțelegerea cauzelor care generează delincvența;
- Identificarea condițiilor care favorizează delincvența juvenilă;
- Recunoașterea formelor de manifestare a delincvenței juvenile și a factorilor de risc;
- Identificarea cazurilor de delincvență juvenilă;

Informațiile au fost oferite unui număr de 80 de tineri însoțiți de părinți, care au participat activ la sesiunile desfășurate, și care au fost foarte încântați de informațiile furnizate de membrii echipei CCR Frumușița.



PAGINA 6

Povești de succes ale beneficiarilor Centrelor Comunitare de Resurse

Antreprenoriatul, șansa unei tinere mame de 21 de ani

B.L. este o tânără studentă din localitatea Băgaciu, județul Mureș, în vârstă de 21 de ani. Ea are o fetiță și este necăsătorită, trăind în uniune consensuală. Aceasta a aflat de existența Centrului Comunitar de Resurse Băgaciu și de serviciile pe care le oferă în momentul desfășurării (în anul 2011) campaniilor de informare în cadrul comunității. Aflând despre serviciile pe care le oferă centrul, beneficiara a solicitat primirea a mai multor informații cu privire la domeniul antreprenorial, deoarece dorea să își deschidă o mică afacere care să o ajute să fie independentă din punct de vedere financiar, mai ales că urma studii în domeniul economic.

Contactând echipa centrului, beneficiara a discutat pentru prima dată cu

consultantul în dezvoltare antreprenorială. Acesta, în urma unor sesiuni de consiliere i-a furnizat beneficiarei informații detaliate cu privire la serviciile pe care le poate primi în acest domeniu, procesul de informare continuând cu agentul de ocupare, deoarece pentru afacerea pe care dorea să o dezvolte avea nevoie și de o calificare profesională.

Totodată, beneficiara a purtat o discuție și cu lucrătorul social, care i-a oferit suport moral, având în vedere faptul că este mamă și în același timp urmează și o facultate, fiind apoi consiliată de către medicul centrului, care a informat-o cu privire la modul în care poate avea un stil

de viață mai sănătos, atât ea cât și familia ei.

Având în vedere dorința beneficiarei de a dezvolta competențe antreprenoriale prin inițierea unei afaceri non-agricole în cadrul localității, a fost sprijinită în procesul de accesare a cursului de dezvoltare a competențelor antreprenoriale, pe care l-a absolvit primind un certificat, învățând care sunt pașii pe care trebuie să-i parcurgă în scopul inițierii unei afaceri. De asemenea, i-au fost de ajutor informațiile primite de la agentul de ocupare, sprijinul oferit de lucrătorul social și sfaturile oferite de doctorul centrului.

Valeni-Neamț : Un nou început pe piața muncii, la 43 de ani

Domnul F.D. în vârstă de 43 de ani, a fost identificat în cadrul deplasărilor în teren efectuate de echipa CCR Văleni, județul Neamț. Fiind demotivat și descurajat de încercările multiple, din ultimii ani, de a accesa un loc pe piața forței de muncă, acesta s-a manifestat ușor reticent față de oportunitățile descrise și invitația la schimbare făcute de lucrătorul social din CCR Văleni.

Experții din echipa CCR Văleni au oferit sprijin domnului F.D. prin consilierea acestuia și prin accesarea serviciilor integrate pe care centrul le oferă. Însă teama de nou, (datorită vârstei, a singurătății, a experienței reduse în câmpul muncii, etc.) a condus la desfășurarea a mai

multor vizite și discuții, fiind sprijinit socio-emoțional pentru conștientizarea necesității investiției de timp și efort pentru a face posibilă schimbarea dorită, îndemnându-l spre perseverență; s-au identificat principalele abilități pe care beneficiarul le are, și care ar putea să-l recomande unui curs de formare, ca prim pas spre o angajare ulterioară.

A fost informat și orientat de către agentul de ocupare spre diferiți angajatori, a mers la câteva interviuri și, în urma acestor interviuri, a fost angajat la S.C. Grumtech S.R.L., Piatra Neamț, fiind mult mai deschis acum și către oportunitatea unei calificări oferite de cursurile de formare organizate de către

CCR Văleni, datorită interacțiunilor cu alte cercuri sociale, angajatori, colegi etc, curs care îi va oferi pe viitor posibilitatea accesării unui loc de muncă mult mai bine plătit, în conformitate cu abilitățile sale de lucru.

Domnul F.D. a fost foarte mulțumit de oportunitatea și șansa unui loc de muncă, la o viață mai bună pe care echipa CCR Văleni i-a oferit-o atât lui cât și membrilor familiei sale.

Acesta a promis echipei CCR Văleni că îi va îndemna și pe ceilalți membri ai comunității să acceseze serviciile centrului, fiind convins de implicarea și devotamentul personalului în rezolvarea problemelor beneficiarilor.

Povești de succes ale beneficiarilor Centrelor Comunitare de Resurse

CCR Coșula, soluții concrete pentru angajare

G. A. este femeie căsătorită, are un copil minor în întreținere în vârstă de 3 ani, fără asigurare medicală, singurul venit în familie fiind cel al soțului ei, obținut din agricultura de subsistență.

Doamna G.A. a aflat despre serviciile oferite de CCR Coșula, în urma efectuării campaniei de identificare a unor noi beneficiari, desfășurată în comunitatea din Coșula, județul Botoșani. În momentul accesării serviciilor centrului, beneficiara nu avea un loc de muncă și nici nu era motivată pentru a fi activă pe piața forței de muncă.

A doua zi după desfășurarea campaniei de informare în comunitate, ea s-a prezentat la centru și a fost întâmpinată de către agentul de ocupare, care i-a completat acesteia documentele necesare înregistrării în grupul țintă al proiectului drept persoană aflată în căutarea unui loc de muncă. Doamna G.A. a fost determinată să vină la centru de credibilitatea, amabilitatea și încrederea pe care a afișat-o echipa de experți în timpul vizitei în comunitate.

Modul în care doamna G.A. a fost consiliată de către experții CCR Coșula au

motivată-o pe aceasta să își dorească integrarea pe piața forței de muncă. Prin desfășurarea unor sesiuni de consiliere și asistare, echipa CCR Coșula a încercat să o încurajeze pe beneficiară în vederea accesării unui loc de muncă, desfășurând activități de întărire a stimei de sine, de încurajare la o viață activă, prezentându-i-se avantajele și dezavantajele statutului de persoană ocupată/neocupată pe piața forței de muncă.

Aceasta a beneficiat de consiliere socio-educatională, medicală și cel mai important, consiliere în domeniul ocupării (în urma evaluării globale, i s-a întocmit profilul profesional și, în primă fază, a fost inclusă în baza de date cu persoane care doreau accesarea unor cursuri de formare, după care i s-a recomandat să participe la bursa locurilor de muncă, organizată de CCR Coșula din data de 13.06.2012).

După ce a participat la „Târgul de servicii integrate” - bursa locurilor de muncă, eveniment ce s-a desfășurat la sediul Primăriei Comunei Coșula, un agent economic prezent la această acțiune a consultat CV-ul acesteia, invitând-o la un

interviu la Iași, în vederea ocupării unui post de economist.

În urma acestei propuneri, beneficiara s-a prezentat a doua zi după eveniment la centru și a fost instruită de agentul de ocupare din CCR Coșula cu privire la pașii derulați în timpul unui interviu și modalitatea de prezentare la interviu.

În momentul de față, beneficiara este angajată pe poziția de economist în cadrul companiei naționale SC TEHNOROM SRL, pe perioadă nelimitată.

Noul loc de muncă i-a adus doamnei G.A. atât satisfacții financiare cât și în viața personală, adaptându-se foarte bine la locul de muncă și, cel mai important fiind faptul că se regăsește în activitatea pe care o desfășoară, fiind din nou o persoană activă, beneficiind în urma angajării și de asigurare de sănătate. Doamna G.A. lucrează în prezent cu o echipă de profesioniști și are posibilitatea să angajeze o bonă pentru copilul său, aducând la rândul ei bucurie în altă familie, prin crearea unui alt loc de muncă.



Povești de succes ale beneficiarilor Centrelor Comunitare de Resurse

Tata si fiu, integrati pe piata muncii, cu sprijinul CCR Danes

L. G este un bărbat de etnie romă în vârstă de 46 de ani, din localitatea Daneș, căsătorit și tată a doi copii majori. Prima dată a aflat despre serviciile oferite de CCR Daneș în cadrul campaniei de informare din luna august 2011, când unul dintre experți i-a prezentat serviciile oferite de centru și i-a înmănat un material informativ. Încă de la acea dată d-nul L. G s-a arătat interesat de posibilitatea unui sprijin privind orientarea pe piața forței de muncă.

Acesta se simțea dezamăgit, știind că nu mai avea la cine să apeleze pentru a-și îmbunătăți situația. A lucrat mulți ani în Copșa Mică în condiții vătămătoare, fiind un om harnic și foarte apreciat la locurile de muncă anterioare. Domnul L. este un bărbat cu o familie frumoasă, copii bine educați, o familie care se bucură de respect în comunitate, dar care, din păcate, după ce a rămas fără loc de muncă a constatat că, de multe ori, era refuzat la angajare pentru că era de etnie romă. Astfel că, treptat, i-au scăzut atât motivația cât și stima de sine, deși calitățile și realizările sale erau de necontestat.

S-a adresat centrului menționând că nu dorește formare, având multe diplome,

chiar și un curs de agent pază. A aflat despre realizările centrului și și-a propus să încerce să caute sprijin.

La prima sa vizită la CCR Daneș, a fost întâmpinat de lucrătorul social, care a încercat în cadrul unei sesiuni să afle dacă există probleme de motivare ori dacă sunt probleme în ceea ce privește lipsa actelor de identitate ori de stare civilă în familia sa. Discuția a continuat în direcția obținerii unui ajutor social până la găsirea unei oferte de muncă în vederea angajării.

De asemenea, domnul L. a purtat o discuție și cu medicul din cadrul CCR Daneș, cu privire la problemele de sănătate ale acestuia, cu atât mai mult cu cât dânsul dorea să se angajeze, și trebuia să fie apt din acest punct de vedere. Medicul l-a îndrumat, apoi, către agentul de ocupare. Acesta l-a contactat și a aflat despre opțiunea sa de a se angaja ca agent de pază, înmânându-i regulat lista locurilor de muncă disponibile.

În luna decembrie 2011, agentul de ocupare a aflat despre existența unui loc de muncă vacant, ca agent de pază la supermarketul Penny. L-a contactat de urgență pe d-nul L., întocmind împreună actele solicitate pentru interviu, urmând mai apoi o discuție cu angajatorul. La numai 3 zile de la data interviului,

domnul L. a fost angajat în compania menționată.

În cazul domnului L.G., serviciile oferite în cadrul centrului au fost multiple, cu focus pe domeniul ocupare, ținând cont de dorința acestuia de a avea un loc de muncă. În urma angajării domnului L., fiul cel mare al acestuia a început să aibă și el încredere în serviciile oferite de către experții din centru, dorind să beneficieze la rândul său, de acestea, în vederea accesării pe piața forței de muncă, lucru îndeplinit în urma consilierii și sprijinului oferit în cadrul centrului.

În urma acestor două angajări și soția domnului L. a dorit să beneficieze de aceste servicii, adresându-se centrului în vederea consilierii pentru un curs de formare și pentru sprijin în accesarea unui loc de muncă.

Situația familiei s-a îmbunătățit foarte mult, ținând cont de faptul că din cei patru membrii ai familiei care nu realizau venituri, nu beneficiau de asigurare medicală, doi au fost încadrați pe piața muncii, iar soția domnului L.G beneficiază de serviciile de formare, urmând ca, ulterior, să fie consiliată și sprijinită în domeniul ocupării.



Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa Prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"

Domeniul Major de Intervenție 5.2 "Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă"

Proiect: "Centre Comunitare de Resurse; Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural"

Numărul de identificare: POSDRU/83/5.2/S/55695

Editor: Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate – SASTIPEN

Data publicării: iulie 2012



Parteneri:



INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013

Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN
Str. Mircea cel Bătrân 76, sector 5, București, cod 051112
Tel/fax: 004 021/456 03 21
e-mail: office@sastipen.ro
www.sastipen.ro