

Centre Comunitare de Resurse:
Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire
a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural



IN ACEST NUMAR:

Proiectul CCR la 1 an
Pag. 1

Selectie personal CCR
Pag. 2-3

Comitetul de Monitorizare si Sustinere Regionala
Pag. 4

Stiri pe scurt
Pag. 4

ProVocatie, furnizor de formare profesionala
Pag. 5

Calendarul activitatilor
Pag. 6

BULETIN INFORMATIV

NUMARUL 4 – IULIE 2011

CENTRUL ROMILOR PENTRU POLITICI DE SANATATE – SASTIPEN

"CENTRE COMUNITARE DE RESURSE: INSTRUMENTE STRATEGICE IN PROCESUL DE IMBUNATATIRE A SITUATIEI GRUPURILOR VULNERABILE DIN MEDIUL RURAL"

Proiectul CCR la un an de implementare

La 30 iunie 2011, s-a încheiat primul an de implementare a proiectului "Centre Comunitare de Resurse: Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural". În decursul primului an s-au desfășurat activități care au pus bazele dezvoltării unor Centre Comunitare în cadrul cărora vor fi furnizate servicii integrate de sprijin. Acestea vor contribui la creșterea accesului pe piața muncii, în activități non-agricole, al persoanelor care traiesc în mediul rural, cu focalizare pe grupurile de romi, prin îmbunătățirea calității resurselor umane, și valorificarea potențialului antreprenorial. Serviciile furnizate se vor centra în special pe consiliere în domeniile antreprenorial, educațional, medical și social, de formare și ocupare pe piața muncii. În următorii doi ani de implementare, pe lângă furnizarea acestor servicii, proiectul va crea premisele asigurării sustenabilității și continuității sale și după încheierea perioadei de implementare.

În primul an de implementare activitățile principale implementate au fost următoarele:

- realizarea unui studiu comprehensiv pentru identificarea și evaluarea nevoilor grupurilor-tintă în

domeniul ocupării, studiu pe baza căruia au fost selectate cele 15 comune în care vor fi înființate Centrele Comunitare de Resurse;

- elaborarea strategiilor sectoriale de lucru în domeniile social, sănătate, ocuparea forței de muncă, și antreprenariat;
- realizarea unei strategii de lobby și advocacy în urma căreia s-au încheiat Acorduri de parteneriat cu Consiliile Locale ale celor 15 comune tinta, care au în vedere asigurarea sprijinului reciproc în implementarea activității centrelor la nivel comunitar dar și aspecte privind sustenabilitatea proiectului;
- elaborarea unei metodologii pe baza căreia vor funcționa Centrele Comunitare;
- crearea echipelor comunitare care vor activa în Centrele Comunitare de Resurse.

De asemenea, s-au achiziționat 15 containere modulare dotate cu tot ceea ce este necesar pentru desfășurarea activităților în centre. Aceste module urmează să fie amplasate pe parcursul lunii iulie 2011.

Atât în activitatea de selecție a personalului angajat în centre, cât și în cea de amplasare a modulelor, proiectul CCR a beneficiat de sprijinul autorităților publice locale.



În cadrul primei activități, autoritățile au diseminat la nivel local anunțul de selecție a personalului centrelor, prin postarea acestuia la avizierile primarilor.

Cu privire la cea de-a doua activitate, autoritățile locale partenere, au pus la dispoziția proiectului o suprafață de teren cu titlu de folosință gratuită pe care vor fi amplasate containerele, au emis avizele de amplasare a acestora și vor facilita obținerea avizelor de funcționare a centrelor.

În vederea promovării proiectului în cadrul activității de informare și publicitate, s-au realizat materiale publicitare (afise, fluturasi, bannere, roll-up-uri și pixuri), care s-au distribuit împreună cu mapele de prezentare a proiectului. S-au realizat comunicate de presă, precum și un newsletter care a fost transmis trimestrial, au existat constant apariții în presa care au reflectat activitatea echipei de proiect.



Parteneri:



INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECȚORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013

Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN
Str. Mircea cel Bătrân 76, sector 5, București, cod 051112
Tel/fax: 004 021/456 03 21
e-mail: office@sastipen.ro
www.sastipen.ro

Au fost selectate persoanele care vor lucra în Centrele Comunitare de Resurse

În vederea începerii activităților în Centrele Comunitare de Resurse, prevăzută în calendarul de activități al proiectului pentru luna septembrie 2011, echipa proiectului s-a concentrat pe realizarea unei metodologii privind selecția de experți pe termen lung în vederea angajării lor în centrele comunitare. Metodologia a fost realizată de echipa de experți a proiectului, iar pentru selecția și susținerea interviurilor candidaților la posturile din centre s-a realizat o comisie de evaluare din care a făcut parte și reprezentanta SASTIPEN, doamna Eugenia Bratu.



Foto: Eugenia Bratu, asistent proiect

Cum ati procedat in activitatea de selectie a personalului angajat in Centrele Comunitare de Resurse?

Activitatea de selecție a început, de fapt, cu o analiză a necesităților de personal din proiect. Activitatea a presupus informarea și documentarea pe tema abilităților pe care angajații din centrele locale trebuie să le posede, astfel încât acestea să vină în sprijinul implementării eficiente a planului de lucru, dar și să contribuie la dezvoltarea strategică a organizației. Astfel, a fost realizată o analiză a cerințelor posturilor de coordonator local al CCR, consultant dezvoltare antreprenorială, agent ocupare, lucrator social și medic. Ulterior s-a trecut la realizarea specificațiilor de post și a fișelor de post. După realizarea fișelor de post, stabilirea criteriilor de recrutare a fost mai simplă de realizat. Toți experții din proiect au discutat și au stabilit o metodologie de selecție. Experiența fiecărui expert în domeniul managementului resurselor umane a fost deosebit de importantă în elaborarea metodologiei. Am dorit ca procesul de recrutare să fie corect, competiția să fie deschisă, astfel încât să creștem șansele ca persoanele pe care le

alegem să fie cele mai potrivite pentru posturile respective.

Care au fost criteriile de selecție?

Au fost stabilite criteriile de selecție pentru fiecare tip de post. Acestea s-au referit în principal la îndeplinirea unor cerințe minime în ceea ce privește nivelul educațional și de formare, un anumit nivel de experiență în domeniul respectiv, gradul de motivare, abilități de folosire a computerului. În plus, pentru fiecare post au fost anumite cerințe referitoare, de exemplu, la capacitatea de planificare, de organizare, gândirea analitică, spiritul de echipă, sensibilitatea la subiecte sociale. A fost apreciat gradul de comunicare (verbală, non-verbală, scrisă), au contat gradul de adaptabilitate, dar și obiectivele personale ale candidaților, gradul în care obiectivele lor s-au potrivit cu obiectivele Centrului Comunitar de Resurse. Un punct important de evaluare în cadrul interviului a fost disponibilitatea de timp a candidatului, deoarece activitățile din cadrul Centrului Comunitar de Resurse vor necesita o dedicatie specială, o investitie de timp, energie și dorință de a schimba

în bine lucrurile de la nivel local. Gândirea strategică a candidaților a contat, de asemenea, foarte mult deoarece noi urmărim o dezvoltare strategică a localităților din mediul rural cuprinse în proiectul nostru, motiv pentru care ne dorim împuternicirea oamenilor de la nivel local. Avem nevoie de oameni puternici, bine pregătiți, care să construiască alături de noi.

Care au fost etapele selecției?

Etapile selecției au fost stabilite în metodologia de selecție și au constat în anunțarea selecției, analiza, evaluarea și ierarhizarea aplicațiilor primite, realizarea de interviuri, validarea rezultatelor interviurilor, anunțarea rezultatelor. Am primit un număr foarte mare de aplicații, în medie aproximativ trei candidați pe post. Procesul de evaluare a dosarelor a fost unul susținut: 75 de posturi în total, câte 5 posturi pentru fiecare dintre cele 15 localități în care se vor dezvolta și vor funcționa Centrele Comunitare de Resurse.

PAGINA 2

În etapa de interviu au trecut, în principiu, primul dosar sau primele două dosare cu punctaje maxime pentru fiecare post și fiecare localitate. Procesul de interviu s-a desfășurat separat pentru fiecare localitate, deoarece s-a dorit evaluarea candidaților nu doar individual, dar și din punct de vedere al posibilității funcționari ca o echipă.

Care sunt concluziile trase după primirea CV-urilor/documentației aplicanților?

Am primit numeroase aplicații. Acesta este un semnal bun. Din punctul nostru de vedere, înseamnă că am reușit să popularizăm anunțurile și că oamenii au fost atrași de ceea ce noi propunem în

acest proiect. Din punct de vedere al pieței de muncă, înseamnă că oamenii își doresc să lucreze.

Care sunt problemele cu care v-ați confruntat în tot acest proces de selecție?

Într-adevăr, au fost și probleme. Ma refer la greseli tipice ale candidaților, care nu reușesc să sintetizeze informațiile profesionale relevante sau nu sunt suficient de atenți la cerințele postului. Am avut spre analiză numeroase dosare care nu au corepunut criteriilor minime pe care noi le-am cerut. De asemenea, am avut câteva probleme cu selectarea unor candidați pentru postul de consultant antreprenorial. Pentru acest post s-au cerut în mod specific studii economice.

Însă la interviu am întâlnit persoane care aveau experiență în domeniul antreprenorial, fără a avea studii în domeniul economic. Ne gândim la o posibilă largire a tipului de studii universitare finalizate.

Care sunt rezultatele selecției?

Sperăm ca persoanele care au fost selectate să fie cele mai potrivite. Vom vedea rezultatele în perioada următoare, când vor trece la treabă și vor avea posibilitatea să-și demonstreze capacitatea.



*Secvențe
de la
interviurile
de
angajare*

PAGINA 3

Comitetul de Monitorizare și Sustinere Regională a proiectului CCR

Pentru desfasurarea optima a procesului de implementare a proiectului CCR, SASTIPEN are în vedere constituirea unui Comitet de Monitorizare și Sustinere Regională a proiectului.

Comitetul de Monitorizare și Sustinere Regională a proiectului „Centre Comunitare de Resurse: Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire a situației grupurilor vulnerabile în mediul rural” reprezintă o inițiativă a Sastipen cu privire la crearea unui mecanism instituțional regional, specializat, care să vină în sprijinul activităților de sustenabilitate a proiectului pe termen lung.

Se urmărește ca mecanismul creat să aibă în componența actori instituționali cheie, de la nivel județean/regional, cu expertiza diferită în domeniile de interes ale proiectului, astfel încât acțiunile privind creșterea ratei de ocupare și dezvoltarea antreprenoriatului în mediul rural, cu focus pe activități non-agricole,



Foto: Eugenia Bratu și Madalin Morteau, membri ai echipei de proiect

și să poată avea un efect major pentru membrii comunităților rurale.

Pe de altă parte, se urmărește ca mecanismul instituțional să aibă o contribuție semnificativă asupra dezvoltării strategiilor locale, la nivelul comunelor țintă ale proiectului, astfel încât noi investiții economice și surse de finanțare să fie atrase în beneficiul

Instituțiile cheie, pe care Sastipen intenționează să le atragă în componența acestui Comitet sunt: Consilii Județene, Instituții ale Prefectului, AJOFM-uri, Direcții de Sănătate Publică, Direcții Județene de Asistență Socială, Camere de Comerț etc.



Stiri pe scurt

În cadrul activității de selecție a localităților în care se vor dezvolta centre comunitare, localitatea Barcea din județul Galați, Regiunea de Dezvoltare Sud-Est, selectată inițial, a fost înlocuită cu localitatea Ivesti din același județ. Motivul pentru care s-a produs această schimbare constă în faptul că Primăria Barcea nu a respectat termenii protocolului de parteneriat încheiat cu SASTIPEN privind acordarea avizelor de amplasare a modului în care ar fi urmat să funcționeze centrul comunitar furnizor de servicii pentru comunitatea din Barcea.

A fost semnat contractul cu firma care va realiza containerele modulare în cele 15 localități selectate în care vor funcționa Centrele Comunitare de Resurse furnizoare de servicii pentru membrii comunităților acestor localități. În număr de 15, aceste containere modulare sunt dotate cu tot ce este necesar pentru acordarea de servicii în domeniul antreprenorial, social, medical și educațional de către experți pregătiți corespunzător pentru fiecare domeniu. Containerele modulare vor fi amplasate la nivel local pe parcursul lunii iulie 2011.



PAGINA 4



AICI ÎMPREUNĂ
PENTRU TINE.

INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013



Parteneri:



Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN
Str. Mircea cel Bătrân 76, sector 5, București, cod 051112
Tel/fax: 004 021/456 03 21
e-mail: office@sastipen.ro
www.sastipen.ro

ProVocatie, furnizor de formare profesionala

În calitate de partener 2 responsabil cu activitățile de formare din cadrul proiectului, **Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale (CRFPS) "PRO VOCATIE"** are ca sarcină derularea cursurilor de formare profesională în domeniile mediere sanitară, asistență comunitară, mediere școlară și facilitare comunitară, organizarea de cursuri regionale de formare pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale, precum și de workshopuri regionale pentru planificarea serviciilor furnizate de CCR.

În perioada aprilie - iunie 2011, Pro Vocatie s-a ocupat, alături de SASTIPEN și Agenția "Împreună", de planificarea serviciilor furnizate de CCR în cadrul unor workshopuri regionale al căror scop este de familiarizare a coordonatorilor de centru selectați și reprezentanților autorităților locale cu metodologia CCR, de a le dezvolta abilitățile de comunicare, de leadership și de lucru în echipă. Facilitatorii/moderatorii propuși din partea PRO VOCATIE, Maria Ionescu și Florin Moisa, au stabilit o întâlnire de lucru cu echipa de proiect pentru realizarea agendei și a detaliilor privind sustinerea workshopurilor.

Iulie și august sunt lunile în care Pro Vocatie și Sastipen sunt responsabile de selectarea participanților la cursurile de formare pentru mediere sanitară, asistență comunitară, facilitare comunitară și mediere școlară. Anca Manoiu și Dan Jurcan s-au ocupat de realizarea fișelor de selecție.

În vederea derulării cursurilor de formare profesională, care vor avea loc în perioada august 2011 - mai 2012, pentru unele domenii precum cel de mediere sanitară, Pro Vocatie s-a autorizat ca furnizor de formare pentru calificare nivel 2 urmând să deruleze un număr de 720 ore de curs (240 ore teorie și 480 ore practică). În paralel, partenerul 2 din proiect s-a ocupat de selectarea formatorilor, documentarea pentru realizarea suporturilor de curs, elaborarea manualului de formator și a cursantului în colaborare cu profesorul Gheorghe Sarau, dr. Minerva Ghinescu, Mariana Buceanu, Luminita Marcu, Florin Moisa, Maria Ionescu, Amalia Ciobanu, Carmen Rotaru, Anca Manoiu, Dan Jurcan, Gelu Duminica. De asemenea, Pro Vocatie a realizat planificarea cursurilor teoretice și practice.

Pro Vocatie a constatat că în unele domenii vizate de proiectul CCR (precum asistență comunitară și facilitare comunitară) nu există standard ocupational (SO).

În primul caz, standardul este în pregătire de către Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar (SNSPMPS). Pentru urgentarea acestui proces, Pro Vocatie a întreprins o serie de demersuri, oferindu-și voluntar sprijinul pentru finalizarea sa. În cadrul a două întâlniri cu reprezentanții CNCFPA și SNSPMPS, Pro Vocatie și cele două instituții au stabilit proce-

durile de lucru și de colaborare pentru finalizarea standardului ocupational.

În cazul standardului pentru facilitare comunitară, Pro Vocatie a făcut solicitare la CNCFPA pentru a oferi asistență metodologică în vederea elaborării standardului ocupational (SO), astfel ca împreună cu SASTIPEN și Agenția "Împreună" (partener 1 în proiectul CCR), s-a trecut la realizarea analizei ocupaționale (AO) și a SO, urmând ca, după verificarea și validarea lor de către comunitatea profesională, să fie introduse în circuitul național.

Pentru domeniul de mediere școlară, Pro Vocatie a obținut autorizația pentru cursul de calificare după ce a realizat un dosar de autorizare de 1080 de ore (720 ore de teorie și 360 ore de practică). A continuat cu selectarea formatorilor și documentarea pentru realizarea suportului de curs, fiind acum la stadiul de elaborare a manualului de formator și al celui de cursant. În paralel se lucrează la planificarea cursurilor teoretice și practice.

În vederea organizării a trei cursuri regionale de formare pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale a persoanelor provenite din cele 15 comunități/localități selectate în proiectul CCR, care vor avea loc în perioada octombrie - noiembrie 2011, Pro Vocatie a selectat și contractat formatori acreditați, a efectuat documentarea pentru suporturile de curs, iar în acest moment se află la stadiul de elaborare a manualelor și planificarea cursurilor teoretice și practice.



Calendarul activitatilor CCR in trimestrul urmator

În primul trimestru al celui de-al doilea an de implementare, în lunile iulie, august și septembrie 2011, calendarul proiectului CCR prevede următoarele activități:

- Planificarea serviciilor furnizate de CCR în cadrul unor workshop-uri regionale
- Promovarea la nivel comunitar a activitatilor CCR

În cadrul acestei activități, vor fi organizate și susținute 15 evenimente de lansare a Centrelor Comunitare de Resurse și va avea loc o campanie de informare a comunităților rurale cu privire la serviciile furnizate în centre

- Desfasurarea activitatilor din cadrul centrelor

Începând cu luna septembrie, vor demara activitățile în centre. Tot în septembrie se vor încheia parteneriate cu Agențiile Județene de Ocupare a Forței de Muncă în vederea susținerii activitatilor preva-

zute începând cu luna decembrie și până la încheierea proiectului, care constau în realizarea de consiliere privind oportunitățile de ocupare a membrilor comunităților rurale cu focalizare pe romi.

- **Selectarea participantilor la cursurile de formare în domeniile mediere sanitară, asistență comunitară, facilitare comunitară și mediere școlară**

Această activitate se va desfășura în lunile iulie și august

- **Derularea cursurilor de formare profesională**

Cursurile se vor desfășura în două etape cu o durată de 10 luni: prima etapă, care va dura o luna, prevede formarea teoretică, în timp ce etapa a doua, cu o durată de 9 luni, va consta în dezvoltarea și implementarea practică în cadrul centrelor și în comunități.

- **Selectarea persoanelor care vor beneficia de programul de dezvoltare a competențelor antreprenoriale**

Va începe în august și va avea o durată de patru luni. Va debuta cu o campanie de informare în rândul comunităților țintă cu privire la oportunitatea de participare la programul de pregătire în domeniul antreprenoriatului, va continua cu realizarea criteriilor de selecție a persoanelor și se va încheia cu selectarea propriu-zisă a persoanelor care vor beneficia de instruire în domeniul antreprenoriatului de către o comisie înființată în acest sens.

- **Organizarea rețelei CCR**

În luna septembrie vor fi organizate întâlniri cu coordonatorii centrelor și se vor stabili componenta, regulamentul de funcționare și mandatul rețelei CCR.

- **Activitatea continuă de informare și publicitate prevăzută în cadrul proiectului va aduce informații la zi privind desfășurarea calendarului de activități**



Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa Prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"

Domeniul Major de Interventie 5.2 "Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă"

Proiect: "Centre Comunitare de Resurse; Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural"

Numărul de identificare: POSDRU/83/5.2/S/55695

Editor: Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate – SASTIPEN

Data publicării: iulie 2011