



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POSDRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Centrul Romilor pentru
Politici de Sănătate

Centre Comunitare de Resurse:

Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire
a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural



Parteneri proiect:

Agenția de Dezvoltare
Comunitară „Împreună”

C.R.F.P.S. ProVocație

ÎN ACEST NUMĂR:

Editorial

Pag. 1

Componenta de formare profesională

Pag. 2-3

Coșula, o primă poveste de succes în elaborarea strategiei de dezvoltare locală

Pag. 3

Concursul antreprenorilor

Pag. 4

Schimburi de experiență între coordonatorii CCR

Pag. 4

Centrele comunitare din județul Mureș

Pag. 5-7



AICI ÎMPREUNĂ.
PENTRU TINE.

Parteneri:



BULETIN INFORMATIV

NUMĂRUL 10 – IANUARIE 2013

CENTRUL ROMILOR PENTRU POLITICI DE SĂNĂTATE – SASTIPEN

„CENTRE COMUNITARE DE RESURSE: INSTRUMENTE STRATEGICE ÎN PROCESUL DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A SITUAȚIEI GRUPURILOR VULNERABILE DIN MEDIUL RURAL”

Editorial

Despre impact și sustenabilitate

Suntem în ultimul semestru în care participăm la cursuri de formare, fără să primească subvenții, în condițiile în care marea majoritate a beneficiarilor proiectelor POSDRU erau informați de faptul că în rândul implementatorilor de proiecte FSE există practica de a oferi subvenții cursanților care, pe de o parte, să le ofere o siguranță financiară și pe de altă parte, să se asigure că aceștia vor participa la cursuri. Sastipen a ales să nu ofere subvenții participanților la cursurile de inițiere, considerând că această modalitate de atragere a beneficiarilor în grupul țintă nu este în acord cu misiunea și valorile consorțiului responsabil de implementarea proiectului. Proiectul a pus la dispoziția beneficiarilor resursa umană care să îi sprijine în procesul de obținere a unui loc de muncă, în conformitate cu principiile procesului de abordare integrată, și a încercat să implice beneficiarul în procesul de luare a deciziilor ce îl privesc. Deoarece am reușit să atragem la cursurile organizate în proiect un număr mai mare decât cel asumat, fără să utilizăm metoda de acordare a subvențiilor, vreau să le mulțumesc colegilor din centrele comunitare cât și beneficiarilor pentru că au înțeles această metodă de lucru și au contribuit indirect la procesul de asigurare a sustenabilității activităților proiectului.



cadru procesului de implementare a proiectului „Centre Comunitare de Resurse: Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural”. În această etapă, echipa de management trebuie să se asigure că indicatorii din proiect vor fi atinși și activitățile vor avea sustenabilitate.

Încă de la începutul proiectului, am fost conștienți de faptul că indicatorii sunt foarte ambițioși. Să formezi un număr de 800 de persoane în meserii solicitate pe piața forței de muncă și să angajezi peste 50% dintre absolvenții cursurilor de formare, în special persoane de etnie romă, a constituit una dintre provocările importante ale proiectului. Colegii din centrele comunitare au făcut eforturi deosebite pentru a identifica persoane dornice să

participe la cursuri de formare, fără să primească subvenții, în condițiile în care marea majoritate a beneficiarilor proiectelor POSDRU erau informați de faptul că în rândul implementatorilor de proiecte FSE există practica de a oferi subvenții cursanților care, pe de o parte, să le ofere o siguranță financiară și pe de altă parte, să se asigure că aceștia vor participa la cursuri. Sastipen a ales să nu ofere subvenții participanților la cursurile de inițiere, considerând că această modalitate de atragere a beneficiarilor în grupul țintă nu este în acord cu misiunea și valorile consorțiului responsabil de implementarea proiectului. Proiectul a pus la dispoziția beneficiarilor resursa umană care să îi sprijine în procesul de obținere a unui loc de muncă, în conformitate cu principiile procesului de abordare integrată, și a încercat să implice beneficiarul în procesul de luare a deciziilor ce îl privesc. Deoarece am reușit să atragem la cursurile organizate în proiect un număr mai mare decât cel asumat, fără să utilizăm metoda de acordare a subvențiilor, vreau să le mulțumesc colegilor din centrele comunitare cât și beneficiarilor pentru că au înțeles această metodă de lucru și au contribuit indirect la procesul de asigurare a sustenabilității activităților proiectului.

Tot în această etapă a proiectului, am început să inițiem discuții cu reprezentanții autorităților locale și coordonatorii centrelor comunitare despre sustenabilitatea activităților centrelor comunitare de resurse. Una dintre variantele invocate atât de autoritatea locală cât și de către echipa de management este înființarea de organizații non-profit care să preia activitățile centrelor și să dezvolte inițiative locale bazate pe parteneriatul public-privat.

Vreau să-i felicit și să le mulțumesc în același timp colegilor de la Daneș-Mureș pentru că au conștientizat importanța înființării unei organizații care să asigure sustenabilitatea activităților proiectului și au înființat prima asociație denumită Centrul Comunitar de Resurse – Daneș.

În final, deoarece echipa proiectului a trecut printr-o perioadă dificilă, datorată lipsei resurselor financiare, doresc să le mulțumesc colegilor care au conștientizat situația și au oferit sprijin activităților proiectului, fără să fie remunerați, cu speranța că această situație să se îndrepte în viitorul apropiat.

Daniel Rădulescu

Manager proiect

INVESTEȘTE ÎN OAMENI!

PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECATORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013

Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN

Str. Mircea cel Bătrân 76, sector 5, București, cod 051112
Tel/fax: 004 021/456 03 21
e-mail: office@sastipen.ro
www.sastipen.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Centrul Romilor pentru
Politici de Sănătate

Componenta de formare profesională

Una dintre provocările deja lansate în societatea contemporană este necesitatea regândirii educației, prin articularea celor trei ipostaze: educația formală, educația non-formală și educația informală.

Educația formală reprezintă ansamblul acțiunilor (și al influențelor) pedagogice proiectate instituțional prin structuri organizate sistemic, pe niveluri și trepte de studii (școli, universități, centre de perfecționare etc.) în cadrul unui proces de instruire realizat cu maximum de rigurozitate în timp și spațiu (plan, programe, manuale, cursuri, materiale de învățare etc.).

Educația non-formală completează educația formală într-un cadru instituționalizat situat în afara sistemului de învățământ, dar și în interiorul acestuia, activat prin „organisme școlare conexe”, extradidactice sau extrașcolare.

Educația informală include ansamblul informațiilor vehiculate în contextul situațiilor cotidiene cu care este confruntat individul.

Formarea profesională a adulților în România „cuprinde formarea profesională inițială și formarea profesională continuă a adulților organizate prin alte forme decât cele specifice sistemului național de învățământ”. „Formare profesională a adulților se organizează pentru inițiere, calificare, specializare, perfecționare, recalificare (...)”.

Potrivit Autorității Naționale pentru

Calificări, formarea profesională continuă „este ulterioară formării inițiale și asigură adulților fie dezvoltarea competențelor profesionale deja dobândite, fie dobândirea de noi competențe.”

Furnizorii de formare profesională sunt „persoane juridice de drept public sau privat care pot presta servicii de formare profesională, cu respectarea standardelor de pregătire profesională și a legislației în vigoare, utilizează metode atractive și creative de lucru specifice în educația adulților”.

Conform metodologiei de formare profesională, formatorii sunt „persoane calificate, cu competențe în elaborarea, livrarea și evaluarea proceselor de formare, cu atribuții de instruire teoretică și practică în cadrul unui program de formare profesională.

Formatorii au adaptat metodele de lucru, astfel încât transmiterea informațiilor să fie la un nivel cât mai ridicat de eficiență, facilitându-se autorefecția și formarea propriilor opinii și punctelor de vedere a participanților din cadrul cursului de formare profesională.

În perioada octombrie - decembrie 2012, experți ai Partenerului principal - Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN și ai Partenerului 2 al proiectului - Centrul de Resurse și Formare în Profesiuni Sociale Pro Vocație au urmărit procesul de desfășurare de cursuri de formare profesională, organizate în opt centre (Băgaciu, Coșula, Ighiu, Ivești, Mănăstirea Cașin, Pipirig, Pușcași și Văleni), din cele 15 Centre Comunitare de Resurse.

În cadrul proiectului, această activitate vizează atingerea indicatorilor, ID367 – nr. de participanți la instruire – sustenabilitate zone rurale – 800, ID 374 – nr. participanților la programe de formare profesională – 800 și ID – nr. de participanți la instruire certificați – sustenabilitate zone rurale – 800.

Instruirea participanților se referă la „procesul prin care indivizii își dezvoltă cunoștințele, abilitățile și atitudinile, pe baza principiilor învățării adulților”. Totodată este un „proces sistematic de dobândire de noi cunoștințe, abilități și atitudini necesare îndeplinirii mai eficace a atribuțiilor unui anumit post, prezent sau viitor. În abordarea sistematică, instruirea cuprinde patru faze: analiza, definirea, implementarea și evaluarea instruirii. Este un proces prin care se furnizează și dezvoltă cunoștințe, abilități și comportamente, se dezvoltă competențe profesionale pentru a satisface cerințe ocupaționale sau de calificare.”

În Regiunea Centru, cursurile de formare profesională au fost susținute în perioada 20.10 – 16.11.2012 și au fost instruite 32 de persoane în ocupația bucătar, din localitatea Băgaciu (județul Mureș), 21 de persoane în ocupația de bucătar, 12 persoane formate în ocupația frizer-coafor -manichiură-pedichiură, 12 persoane formate în ocupația lucrător finisor în construcții, 13 persoane instruite la cursul de măcelar, din localitatea Ighiu (județul Alba).

PAGINA 2



Parteneri:



INVESTEȘTE ÎN OAMENII!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECȚORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013

Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN
Str. Mircea cel Bătrân 76, sector 5, București, cod 051112
Tel/fax: 004 021/456 03 21
e-mail: office@sastipen.ro
www.sastipen.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Centrul Romilor pentru
Politici de Sănătate

În Regiunea Nord-Est, cursurile de formare au fost derulate în perioada 9.10 – 30.11.2012, fiind instruite 23 de persoane în ocupația zidar-pietrar-tencuitor, din localitatea Coșula (județul Botoșani). În localitatea Pipirig (județul Neamț), au fost formate 28 de persoane în ocupația zidar-pietrar-tencuitor și 37 de persoane la cursul de frizer-coafor-manichiură-pedichiură.

În perioada 5.10.2012 – 29.11.2012, procesul de formare s-a desfășurat în localitatea Văleni (județul Neamț), fiind instruite 23 de persoane în ocupația zidar-pietrar-tencuitor.

În Regiunea Sud-Est, în perioada 8.10 – 24.10.2012 – 16 participanți la programul de formare bucătar din localitatea Mănăstirea Cașin – județul Bacău și 24 de persoane pentru ocupația lucrător finisor în construcții, din localitatea Pușcași (Județul Vaslui).

După susținerea examenului final, (probă scrisă și probă practică), s-au centralizat rezultatele înregistrate, urmând a fi înmânate diplomele de absolvire și certificatele de participare cursanților care au promovat examenul corespunzător fiecărei ocupații.

Certificatele de competențe profesionale sunt recunoscute de către Ministerul Muncii și Ministerul Educației, la nivel național și internațional. Pentru cursurile derulate în lunile octombrie și decembrie 2012, au fost emise 257 de certificate de competențe profesionale/adeverințe. Certificatele de competențe profesionale sunt recunoscute de către Ministerul Muncii și Ministerul Educației, la nivel național și internațional.

Cristina COMAN
Expert în domeniul formării

Coșula – o primă poveste de succes în elaborarea strategiei de dezvoltare locală

În cadrul proiectului „Centre Comunitare de Resurse: Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural”, la nivelul centrelor comunitare de resurse a fost instituită Comisia Mixtă la nivel Local, structură alcătuită din reprezentanți ai autorității locale și reprezentanți ai comunității, inclusiv romi. Comisia Mixtă la nivel Local vine în sprijinul Primăriei și a Consiliului Local, prin asigurarea unui cadru de consultare și participare civică în procesul de identificare a nevoilor, soluțiilor de rezolvare a problemelor comunității, dar și pentru elaborarea sau optimizarea strategiilor de dezvoltare la nivel local, cu accent pe îmbunătățirea situației romilor.

Pe parcursul anului 2012, au avut loc întâlniri cu o frecvență aproape lunară, fiind analizată situația actuală, identificate probleme, nevoi, obiective generale și obiective specifice și formulate propuneri pentru următoarele domenii de interes: infrastructura locală, competitivitatea economiei locale, ocuparea și asistența socială, educația, sănătatea, cultura, sportul și informarea, mediul înconjurător și guvernarea locală. Toate centrele comunitare de resurse au în prezent o primă formă a strategiei de dezvoltare locală, ea urmând a fi definitivată și propusă spre aprobare consiliilor locale până la sfârșitul lunii martie 2013.

Cazul Coșula din județul Botoșani este o primă poveste de succes în finalizarea strategiei de dezvoltare locală. Semiramida Bălan a devansat calendarul anticipat al proiectului și a supus spre aprobare CL proiectul strategiei de dezvoltare locală, aceasta fiind aprobată în luna octombrie 2012.

Strategia actuală preia foarte multe elemente din strategia precedentă, ea urmând a fi actualizată în momentul definitivării programării bugetare pentru perioada 2014-2020.

Dan JURCAN
expert lobby și advocacy

PAGINA 3



**AICI ÎMPREUNĂ
PENTRU TINE.**

INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECATORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013



Parteneri:



Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN
Str. Mircea cel Bătrân 76, sector 5, București, cod 051112
Tel/fax: 004 021/456 03 21
e-mail: office@sastipen.ro
www.sastipen.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Centrul Romilor pentru
Politici de Sănătate

Zeci de participanți la concursul antreprenorilor pentru premierea planurilor de afaceri

La concursul de selecție a persoanelor participante din grupul țintă al proiectului pentru premierea planurilor de mici afaceri „Centre Comunitare de Resurse: Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural” - ID 55695, certificate în urma cursului de dezvoltare a competențelor antreprenoriale, etapa a II-a, au fost înregistrate 50 de aplicații, pentru maxim 45 de premii anunțate în Regulament.

Concursul s-a desfășurat în perioada 15 noiembrie 2012 – 13 februarie 2013, iar participanții au beneficiat de sprijin constant în elaborarea planurilor de antreprenoriat în vederea desfășurării în cele mai bune condiții a competiției.

Selecția persoanelor pentru acordarea premiilor a fost făcută de către o comisie formată din expertul în domeniul antreprenorial din partea partenerului 1, Agenția de Dezvoltare Comunitară – Împreună, o persoană din partea Asociației Centrul de Resurse și Formare în Profesiuni Sociale (Pro Vocație) și o persoană desemnată din cadrul Organizației Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - Sastipen.

Valoare premiilor este de 12.680 lei, brut/fiecare, pentru aplicanții care doresc înființarea de SRL-uri/microîntreprinderi și de 8.900 lei, brut/fiecare, pentru aplicanții care doresc înființarea de PFA/II/IF/AF. Valoarea totală a premiilor este de 495.000 lei brut.

Planurile de afaceri elaborate cu sprijinul consultanților antreprenoriali din centrele comunitare de resurse au fost dezvoltate în domenii diverse: service și spălătorie auto, atelier de măști tradiționale, confecții metalice, tăierea, fasonarea și finisarea pietrei, amenajarea și întreținerea spațiilor verzi, construcții, ciupercărie, inscripționare de tricouri, frizerie, coafură, comerț, amenajări interioare, IT, covrigărie, salon de joacă pentru copii, moară pentru cereale și altele.

Regulamentul competiției poate fi consultat pe website-ul proiectului www.ccr-sastipen.ro

Smaranda Witec, expert coordonator antreprenoriat

Schimburi de experiență între coordonatorii centrelor comunitare de resurse



În luna octombrie a anului trecut, au avut loc schimburi de experiență între coordonatorii centrelor comunitare de resurse. Prin intermediul acestei activități se vizează câștigarea de cunoștințe și abilități prin împărtășirea experienței în derularea activităților din cadrul centrului.

În cadrul vizitelor, persoanele implicate au aflat informații despre localitatea vizitată, date demografice cu privire la locuitorii localității, problemele generale cu care se confruntă aceștia, informații despre beneficiarii centrului respectiv și nevoile comunității. În același timp, au fost prezentate activitățile centrului, modalitatea de organizare și desfășurare a acestora.

Schimbul de experiență a pus accentul pe activitatea CCR la nivel local: modalitatea de informare a beneficiarilor cu privire la oportunitățile de ocupare/ formare, metodele prin care personalul CCR asigură participarea beneficiarilor la servicii integrate, cum sunt identificați potențialii angajatori la nivel local.

De asemenea, participanții au aflat informații despre gradul de implicare a autorităților locale în activitatea centrului – susținerea de care se bucură centrul din partea primăriei și a consiliului local în rezolvarea problemelor beneficiarilor, modalitatea prin care reprezentantul autorității locale monitorizează activitatea centrului. În același timp, agenda întâlnirilor a inclus informații despre: progresul activităților, atingerea indicatorilor, care sunt serviciile frecvent solicitate de beneficiari, sfaturi și sugestii pentru colegii din alte centre.

PAGINA 4



**AICI ÎMPREUNĂ.
PENTRU TINE.**



Parteneri:



INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECȚIONAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013

Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN

Str. Mircea cel Bătrân 76, sector 5, București, cod 051112

Tel/fax: 004 021/456 03 21

e-mail: office@sastipen.ro

www.sastipen.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POSDRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Centrul Romilor pentru
Politici de Sănătate

Centrele comunitare din județul Mureș — un sprijin necesar

În săptămâna 21 – 27 ianuarie 2013, o parte din echipa noastră a efectuat o deplasare la centrele comunitare din Județul Mureș. Redăm mai jos două scurte interviuri cu angajații centrelor din Sînpaul și Băgaciu.

Centrul Comunitar Sînpaul

Întrebare: Ce fel de sprijin au solicitat membrii comunității din partea centrului din Sînpaul?

Răspuns Bodi Diana Florina, consultant dezvoltare antreprenorială: La început au fost curioși, cu timpul văzând beneficiile, au fost din ce în ce mai interesați de activitatea noastră, majoritatea cazurilor fiind probleme pe componenta de social: copii în plasament, ajutor social, copii maltrăți, au fost cazuri în care am luat legătura și cu poliția locală și cei de la Direcția Protecția Copilului.

Întrebare: Cum se integrează componenta de antreprenoriat în cadrul proiectului?

Răspuns Bodi Diana Florina: Este cea mai dificilă componentă pentru că în mediul rural există alte nevoi care sunt puse înaintea. Tocmai de aceea mi-a fost foarte dificil să le fac cunoscută această componentă, care sunt avantajele și dezavantajele, multă muncă de convingere. Și eu la rândul meu am învățat multe despre acest domeniu.

Întrebare: Cum a primit comunitatea activitatea de antreprenoriat?

Răspuns Bodi Diana Florina: Ce este antreprenoriatul? O întrebare destul de dificilă, în special pentru romii de la țară care nu prea înțeleg această componentă. N-a fost o muncă ușoară, aceea de a mă face înțeleasă în comunitate pentru că în mediul rural nu este un termen cunoscut. Astfel a intervenit campania de informare prin care i-am convins pe oameni ce înseamnă antreprenoriatul, consilierea în acest domeniu, cum își pot dezvolta o mică idee, cum pot fi susținuți pentru ca această idee să se materializeze și prin cursuri de calificare. Am avut șase persoane la cursuri, aceștia au învățat cum să-și gestioneze o mică afacere, ce oameni să-și angajeze, ce principii să aibă fiecare mic întreprinzător.

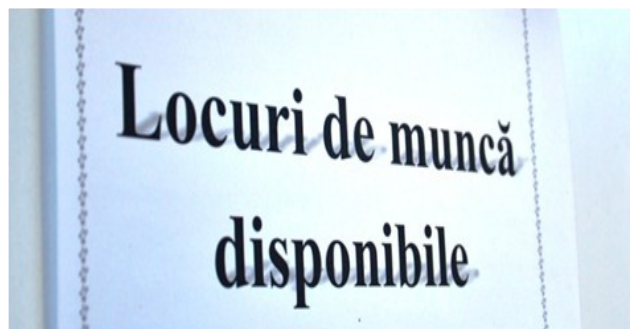
Au fost foarte mulțumiți după ce au obținut aceste diplome de calificare. După această etapă, au fost dezvoltate planurile de afaceri. Am avut șase planuri de afaceri, în diferite domenii.

Întrebare: Care au fost domeniile preferate în activitatea de antreprenoriat?

Răspuns Bodi Diana Florina: În construcții, pentru că localitatea este în plină dezvoltare și au considerat că în acest domeniu ar avea cel mai mare succes, pe măcelarie, vânzarea sucurilor naturale, vulcanizare auto.

Întrebare: Care au fost provocările componentei de ocupare?

Răspuns Rita Forgacs, agent de ocupare: Pe componenta de ocupare ne-a fost foarte greu să calificăm multe persoane datorită lipsei studiilor.



Mereu se cer studii, experiență, sunt oameni care nu au terminat ciclul secundar și care au uitat să scrie și să citească. Pe aceștia unde îi poți angaja? La fel și pentru cursurile de calificare, într-adevăr, au fost acceptați băieți cu șase, șapte clase care efectiv știu doar să citească. Noi ținem permanent legătura cu AJOFM Mureș; există bunăvoință din partea lor și încercăm împreună să găsim soluții.

Spre exemplu, am fi dorit să facem mai multe calificări, dar din păcate, nu am putut să-i încadrăm pentru nicio calificare datorită studiilor. De aceea, mă gândesc că pentru început este important să-i includem într-un program de educație. E un avantaj pentru comunitățile de romi ceea ce încercăm noi să facem la centru și este important ca orice proiect să aibă sustenabilitate.

PAGINA 5



AICI ÎMPREUNĂ
PENTRU TINE



Parteneri:



INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECȚIONAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013

Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN

Str. Mircea cel Bătrân 76, sector 5, București, cod 051112
Tel/fax: 004 021/456 03 21
e-mail: office@sastipen.ro
www.sastipen.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POSDRU
REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV



Centrul Romilor pentru
Politici de Sănătate

Întrebare: În Sînpaul cum vedeți continuarea proiectului?

Răspuns Rita Forgacs: Prima dată cred că trebuie să începem cu un program de educație. Procentul celor care au absolvit opt clase este undeva la 2, 3% în rândul celor care nu au loc de muncă. Este un procent foarte mic.

La noi în centru a decurs foarte bine componenta de sănătate pentru că am avut bătrâni singuri care au avut posibilitatea să-și facă o serie de analize fără să plătească sau să se deplaseze. Avem foarte mulți care nu au asigurare medicală și nu au un medic de familie. Dar chiar și pentru cei care nu au fost beneficiari direcți, simplul fapt că au fost incluși în activitățile noastre, i-a făcut să se simtă bine. Automat, aceștia s-au apropiat de noi și am reușit să intrăm în comunitate și să-i ajutăm mai mult.

Pe partea socială, am ajutat persoane care nu știau să completeze formularele pentru alocații, ajutorul social, ajutorul de încălzire; au fost și câteva cazuri de persoane care nu aveau acte de identitate.

Cea mai mare provocare a fost lipsa studiilor, dar în același timp, au conștientizat cât de importante sunt studiile pentru copiii lor și au înțeles cât de bine le-ar prinde dacă ar mai avea șansa de a face studii. Pentru mine aceasta este o mare bucurie pentru că eu în școală, ca profesor, mă lupt cu abandonul școlar și absentismul.

Întrebare: Cum te-a ajutat pe tine personal acest proiect?

Răspuns Boby Vidami Adalbert, lucrător social: Pe mine m-a ajutat foarte mult acest proiect pe plan profesional pentru că am terminat Facultatea de Drept, cunoșteam domeniul social și interacționasem deja cu primăriile, având stabilite relații de colaborare cu asistenții sociali. Sunt multe persoane care nu știu să scrie sau să citească și întâmpină probleme atunci când nu reușesc să facă un lucru simplu, cum ar fi completarea unui formular. În aceste cazuri, am luat legătura cu asistenta socială care a fost dispusă să ne ajute. Să vă dau exemplul unui caz concret în domeniul social pe care l-am rezolvat: am ajutat o familie cu trei copii și un nou născut, care nu aveau certificat de naștere. Am reușit să-i înscriem la grădiniță și m-am dus cu mama copiilor să le facem certificate de naștere.

Problema cea mai mare, în satul Chirileu spre exemplu, este că sunt multe persoane care nu au studii și de aici derivă multe dintre problemele de ordin social.

Centrul Comunitar Băgaciu

Întrebare: Cu ce probleme se confruntă comunitatea și cum prin intermediul proiectului ați venit în întâmpinarea acestor probleme?

Răspuns Ioana Otilia Aldea, agent de ocupare: Locurile de muncă sunt principala problemă. Localitatea este departe de un loc de muncă, salariul este mic și atunci mulți refuză un loc de muncă din cauza navetei, a cheltuielilor aferente, preferând să plece în străinătate câteva luni pe an.



PAGINA 6



AICI ÎMPREUNĂ
PENTRU TINE



Parteneri:



INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECȚIONAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013

Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN
Str. Mircea cel Bătrân 76, sector 5, București, cod 051112
Tel/fax: 004 021/456 03 21
e-mail: office@sastipen.ro
www.sastipen.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Centrul Romilor pentru
Politici de Sănătate

Răspuns Ruxandra Haynal, lucrător social: Locurile de muncă. Oamenii merg foarte des la primărie, unde asistentul social îi îndrumă și nu sunt multe cazuri complicate. O altă mare problemă este asigurarea de sănătate, pentru că dacă nu beneficiază de ajutor social, nu sunt nici asigurați medical. În perioada în care sunt plecați în străinătate nu primesc ajutor social, iar când se întorc trebuie să-și refacă dosarele la casele de asigurări de sănătate.

Noi am distribuit informații pentru copii, pentru elevi că pot merge la liceu, la facultate pe locurile de romi, fiind mai ușor. Am avut și câteva cazuri în care nu aveau documente de identitate și certificate de naștere, dar au fost cazuri izolate.

Întrebare: Cum a decurs componenta de sănătate din cadrul centrului?

Răspuns Carolina Antal, medic: Primăria s-a implicat foarte mult în înființarea centrului comunitar, este foarte bine că centrul este amplasat în curtea dispensarului și beneficiarii află de existența noastră.

Educația sanitară este o problema națională, nu doar a comunei noastre, iar activitățile curative se încadrează în normele Ministerului Sănătății.

În general, locuitorii comunei Băgaciu beneficiază de venitul minim garantat și deci sunt înscrși la un medic de familie. Nu sunt probleme majore de sănătate, localitatea este racordată la rețea de apă, gaz, electricitate. Sunt într-adevăr câteva gospodării izolate, dar nu am putea să spunem că sunt probleme majore epidemiologice.



Informațiile pe care le-am distribuit la centru pe componenta de sănătate se referă la indicații și recomandări privind alimentația, protecția împotriva gripei, cum să recunoști simptomele anumitor boli. Împreună cu echipa am organizat în două etape un modul de promovare a unui stil de viață sănătos, am obținut două contracte de sponsorizare cu produse lactate pe care le-am distribuit la nivelul centrului. Ei știu că ne găsesc aici și este important, chiar dacă medicul de familie vine doar de două ori pe săptămână.

Întrebare: Ce cursuri de formare au fost organizate în cadrul centrului și cum s-au desfășurat acestea?

Răspuns Ioana Otilia Aldea, agent de ocupare: Noi am format în meseria de bucătar 36 de persoane și 15 persoane în meseria de zidar. A trebuit să ținem cont de nivelul de studii și ne-a fost foarte greu să încadrăm persoanele care au solicitat cursuri; cerințe au fost multe pentru cursurile de formare, dar din cauza studiilor... Eu mă informez frecvent la Forțele de Muncă Târnăveni care organizează cursuri, dar din păcate nici acolo nu găsesc o ofertă. Spre exemplu, a fost organizat un curs de operator calculator, dar cerințele erau de minim 12 clase.

Întrebare: Care sunt activitățile pe care vreți să le desfășurați pe viitor?

Răspuns Ruxandra Haynal, lucrător social: Cred că ar fi bine să ne axăm mai mult pe tineret și împreună cu doamna doctor să facem o campanie de educație sexuală. La noi în localitate, este des întâlnit fenomenul nașterii la vârste foarte fragede în rândul tinerelor, care ulterior abandonează studiile. Știm prea bine că cei care nu au educație sunt excluși. Am văzut în cadrul componentei de formare că pentru cei care nu au absolvit cel puțin opt clase este foarte greu să se încadreze pentru cursurile de formare.

Răspuns Carolina Antal, medic: Pe termen lung, noi am hotărât să ne organizăm într-o fundație și să continuăm activitatea centrului prin implementarea altor proiecte.

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa Prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție 5.2 „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”

Proiect: „Centre Comunitare de Resurse; Instrumente strategice în procesul de îmbunătățire a situației grupurilor vulnerabile din mediul rural”

Numărul de identificare: POSDRU/83/5.2/S/55695

Editor: Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate – SASTIPEN

Data publicării: ianuarie 2013



Parteneri:



INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007 – 2013

Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - SASTIPEN

Str. Mircea cel Bătrân 76, sector 5, București, cod 051112

Tel/fax: 004 021/456 03 21

e-mail: office@sastipen.ro

www.sastipen.ro